



КонсультантПлюс

Закон Красноярского края от 29.10.2009 N 9-
3864
(ред. от 24.04.2025)
"О системах оплаты труда работников краевых
государственных учреждений"
(подписан Губернатором Красноярского края
03.11.2009)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 04.06.2025

29 октября 2009 года

N 9-3864

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ЗАКОН

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926,
от 25.11.2010 N 11-5341, от 06.10.2011 N 13-6172, от 11.10.2012 N 3-516,
от 11.10.2012 N 3-519, от 04.04.2013 N 4-1140, от 20.09.2013 N 5-1518,
от 08.10.2014 N 7-2648, от 29.04.2015 N 8-3380, от 03.06.2015 N 8-3430,
от 25.06.2015 N 8-3640, от 21.04.2016 N 10-4439, от 08.12.2016 N 2-241,
от 29.06.2017 N 3-831, от 19.12.2017 N 4-1270, от 07.06.2018 N 5-1679,
от 06.12.2018 N 6-2275, от 11.07.2019 N 7-2927, от 05.12.2019 N 8-3437,
от 24.12.2020 N 10-4659, от 23.12.2021 N 2-362, от 23.06.2022 N 3-841,
от 23.06.2022 N 3-908, от 09.12.2022 N 4-1353, от 07.12.2023 N 6-2322,
от 13.06.2024 N 7-2836, от 04.07.2024 N 7-2961, от 21.11.2024 N 8-3261,
от 05.12.2024 N 8-3408, от 05.12.2024 N 8-3426, от 24.04.2025 N 9-3851)

Настоящий Закон устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств краевого бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений.

В целях настоящего Закона под работниками учреждений понимаются работники краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, работники органов государственной власти края и иных государственных органов края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы.

(преамбула в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Статья 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются Правительством края.

5. Примерные положения об оплате труда работников органов исполнительной власти края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утверждаются Правительством края.

6. Примерные положения об оплате труда работников Законодательного Собрания края, Счетной палаты края, Избирательной комиссии края, Уполномоченного по правам человека в крае по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утверждаются соответственно председателем Законодательного Собрания края, председателем Счетной палаты края, председателем Избирательной комиссии края, Уполномоченным по правам человека в крае.

7. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Законом в пределах бюджетных ассигнований, предоставляемых из федерального бюджета, если иное не установлено законом края о краевом бюджете.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

8. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Законом в пределах указанных средств.

9. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются законом края о краевом бюджете.

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

10. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Законом, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений могут устанавливаться с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, либо превышающий размер специальной краевой выплаты.

(в ред. Закона Красноярского края от 24.04.2025 N 9-3851)

(п. 3 в ред. Закона Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 29.04.2015 N 8-3380)

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

абзацы шестой - седьмой утратили силу с 01.09.2025. - [Закон](#) Красноярского края от 24.04.2025 N 9-3851.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

4. В случаях, определенных [законодательством](#) Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426)

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

специальная краевая выплата;
(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 07.12.2023 N 6-2322)

выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда),¹ обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 2](#) настоящей статьи.

(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341, от 06.10.2011 N 13-6172, от 04.04.2013 N 4-1140, от 08.10.2014 N 7-2648, от 05.12.2024 N 8-3426, от 24.04.2025 N 9-3851)

Персональная выплата, именуемая краевой выплатой, устанавливается с учетом специфики деятельности работника (учреждения).
(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 11.10.2012 N 3-516)

Персональные выплаты, устанавливаемые с учетом работы в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, за работу на северных территориях, не учитываются при определении объема средств в соответствии с [пунктами 10 и 12 статьи 6](#) настоящего Закона.
(в ред. Законов Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426, от 24.04.2025 N 9-3851)

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со [статьей 5.1](#) Закона края от 3 декабря 2004 года N 12-2668 "О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями".
(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426)

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке.
(абзац введен [Законом](#) Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426)

¹
2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим [пунктом](#), предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют:

58344 рубля - в городе Норильске, в Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе;
(в ред. Законов Красноярского края от 07.06.2018 N 5-1679, от 06.12.2018 N 6-2275, от 05.12.2019 N 8-3437, от 24.12.2020 N 10-4659, от 23.12.2021 N 2-362, от 23.06.2022 N 3-841, от 09.12.2022 N 4-

1353, от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3408](#))

53856 рублей - в Туруханском районе севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Эвенкийском муниципальном районе севернее параллели 63° северной широты;
(в ред. Законов Красноярского края от 07.06.2018 [N 5-1679](#), от 06.12.2018 [N 6-2275](#), от 05.12.2019 [N 8-3437](#), от 24.12.2020 [N 10-4659](#), от 23.12.2021 [N 2-362](#), от 23.06.2022 [N 3-841](#), от 09.12.2022 [N 4-1353](#), от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3408](#))

51612 рублей - в Северо-Енисейском районе, в Эвенкийском муниципальном районе южнее параллели 63° северной широты;
(в ред. Законов Красноярского края от 07.06.2018 [N 5-1679](#), от 06.12.2018 [N 6-2275](#), от 05.12.2019 [N 8-3437](#), от 24.12.2020 [N 10-4659](#), от 23.12.2021 [N 2-362](#), от 23.06.2022 [N 3-841](#), от 09.12.2022 [N 4-1353](#), от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3408](#))

47124 рубля - в Туруханском районе южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан, в Кежемском районе;
(в ред. Законов Красноярского края от 07.06.2018 [N 5-1679](#), от 06.12.2018 [N 6-2275](#), от 05.12.2019 [N 8-3437](#), от 24.12.2020 [N 10-4659](#), от 23.12.2021 [N 2-362](#), от 23.06.2022 [N 3-841](#), от 09.12.2022 [N 4-1353](#), от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3408](#))

абзацы седьмой - восьмой утратили силу. - [Закон](#) Красноярского края от 19.12.2017 N 4-1270;

40392 рубля - в городах Енисейске, Лесосибирске, в Богучанском, Енисейском и Мотыгинском районах;
(в ред. Законов Красноярского края от 07.06.2018 [N 5-1679](#), от 06.12.2018 [N 6-2275](#), от 05.12.2019 [N 8-3437](#), от 24.12.2020 [N 10-4659](#), от 23.12.2021 [N 2-362](#), от 23.06.2022 [N 3-841](#), от 09.12.2022 [N 4-1353](#), от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3408](#))

35904 рубля - в остальных территориях края.
(в ред. Законов Красноярского края от 07.06.2018 [N 5-1679](#), от 06.12.2018 [N 6-2275](#), от 05.12.2019 [N 8-3437](#), от 24.12.2020 [N 10-4659](#), от 23.12.2021 [N 2-362](#), от 23.06.2022 [N 3-841](#), от 09.12.2022 [N 4-1353](#), от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3408](#))

абзацы девятый - четырнадцатый утратили силу. - [Закон](#) Красноярского края от 07.06.2018 N 5-1679.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника, рассчитанной с учетом предусмотренных [пунктом 1](#) настоящей статьи выплат, при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 07.12.2023 N 6-2322)

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным

пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.
(в ред. Закона Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426)

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке или надбавке за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

(в ред. Закона Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426)

¹
(п. 2 введен Законом Красноярского края от 06.10.2011 N 13-6172)

²
2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.
(в ред. Закона Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3408)

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Специальная краевая выплата не устанавливается в случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с абзацем третьим пункта 3 статьи 2 настоящего Закона.

(абзац введен Законом Красноярского края от 24.04.2025 N 9-3851)

²
(п. 2 введен Законом Красноярского края от 07.12.2023 N 6-2322)

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются органом исполнительной власти края, осуществляющим правовое регулирование в соответствующих областях или сферах государственного управления, для работников подведомственных им учреждений, а также для работников учреждений, подведомственных службам и агентствам, которые находятся в ведении соответствующих органов исполнительной власти края.

4. Правительство края определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников учреждений, учредителем которых является, и для работников учреждений, подведомственных органам исполнительной власти края, которые находятся в непосредственном ведении Правительства края.

1

4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

1

(п. 4 введен [Законом](#) Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926; в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников Законодательного Собрания края, Счетной палаты края, Избирательной комиссии края, Уполномоченного по правам человека в крае, исполнительных органов государственной власти края по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, определяются соответственно председателем Законодательного Собрания края, председателем Счетной палаты края, председателем Избирательной комиссии края, Уполномоченным по правам человека в крае, Правительством края.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за квалификационную категорию, за условия работы в муниципальном образовании город Норильск, Таймырском Долгано-Ненецком муниципальном районе, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, за работу на северных территориях, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты

1

труда), обеспечения региональной выплаты, установленной [пунктом 2](#) настоящей статьи, специальной краевой выплаты. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 [N 11-5341](#), от 06.10.2011 [N 13-6172](#), от 04.04.2013 [N 4-1140](#), от 08.10.2014 [N 7-2648](#), от 07.12.2023 [N 6-2322](#), от 05.12.2024 [N 8-3426](#), от 24.04.2025 [N 9-3851](#))

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Законом.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Закону.

В случае установления минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений в соответствии с [абзацем третьим пункта 3 статьи 2](#) настоящего Закона количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения, может быть установлено ниже значений, предусмотренных [приложением 1](#) к настоящему Закону, при этом такое значение не должно составлять менее 1.
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 24.04.2025 N 9-3851)

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 2 - 14](#) к настоящему Закону.
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 23.12.2021 N 2-362)

4. Для учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

[Перечень](#) учреждений по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления утверждается Правительством края.

5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа исполнительной власти края, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с [порядком](#) исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и [перечнем](#) должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми Правительством края.

7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

Абзац утратил силу с 01.09.2025. - [Закон](#) Красноярского края от 24.04.2025 N 9-3851.
(п. 7 в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом.

9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

10. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.
(п. 10 в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется Правительством края в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением 16](#) к настоящему Закону, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3426)

13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

14. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [статьи 5](#) настоящего Закона.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти края, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного Правительством края в примерных положениях об оплате труда в кратности до 6.

(п. 15 введен [Законом](#) Красноярского края от 08.12.2016 N 2-241)

Статья 6.1. Особенности установления системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений

(введена [Законом](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Система оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым [законодательством](#), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников краевых государственных автономных учреждений устанавливаются руководителем краевого государственного автономного учреждения по согласованию с учредителем, а для руководителей краевых государственных автономных учреждений - учредителем.

2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых государственных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется органом исполнительной власти края, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего государственного автономного учреждения, в размере, не превышающем размера, установленного Правительством края в кратности до 6.

(п. 2.1 введен [Законом](#) Красноярского края от 08.12.2016 N 2-241)

3. При установлении системы оплаты труда работников краевых государственных автономных учреждений предусматриваются повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные законом края о краевом бюджете, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным [пунктом 2 статьи 5](#) настоящего Закона.

Статья 6.2. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

(введена [Законом](#) Красноярского края от 08.12.2016 N 2-241)

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах органов исполнительной власти края, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров краевых государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается Правительством края, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Статья 7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений, а также работников краевых государственных автономных учреждений является расходным обязательством Красноярского края.
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Статья 8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Законом, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым [законодательством](#), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Законом, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Законом.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных [пунктом 8 статьи 1](#) настоящего Закона.

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются Правительством края в примерных положениях об оплате труда.

(п. 3 в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Законом обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Законом в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

5 - 6. Утратили силу. - [Закон](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518.

Статья 9. Утратила силу. - [Закон](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.07.2010 N 10-4926)

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

абзацы второй - десятый исключены. - [Закон](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518.

Губернатор
Красноярского края
А.Г.ХЛОПОНИН
03.11.2009

Приложение 1
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341,
от 20.09.2013 N 5-1518, от 08.10.2014 N 7-2648, от 03.06.2015 N 8-3430,
от 25.06.2015 N 8-3640, от 21.04.2016 N 10-4439, от 19.12.2017 N 4-1270,
от 11.07.2019 N 7-2927, от 23.12.2021 N 2-362, от 23.06.2022 N 3-908,
от 13.06.2024 N 7-2836, от 04.07.2024 N 7-2961, от 21.11.2024 N 8-3261)

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области социальной поддержки и социального обслуживания граждан (в ред. Закона Красноярского края от 21.04.2016 N 10-4439)				
1.1	дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов, молодых инвалидов, ветеранов войны и труда; дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; психоневрологические интернаты; геронтопсихиатрические	4,8 - 5,0	4,3 - 4,7	3,7 - 4,2	3,0 - 3,6

	центры; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами				
(п. 1.1 в ред. Закона Красноярского края от 13.06.2024 N 7-2836)					
1.2	социально-оздоровительные центры	4,1 - 5,0	3,5 - 4,0	2,1 - 3,4	1,6 - 2,0
(п. 1.2 в ред. Закона Красноярского края от 13.06.2024 N 7-2836)					
1.3	социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	3,0 - 5,0	2,7 - 2,9	2,3 - 2,6	1,9 - 2,2
(п. 1.3 в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
1.4	центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий	2,6 - 5,0	2,3 - 2,5	2,0 - 2,2	1,7 - 1,9
(п. 1.4 в ред. Закона Красноярского края от 21.04.2016 N 10-4439)					
1.5	комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов; реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста	2,2 - 5,0	2,0 - 2,1	1,8 - 1,9	1,6 - 1,7
(п. 1.5 в ред. Закона Красноярского края от 21.04.2016 N 10-4439)					
1.6	центры социальной помощи семье и детям	2,6 - 5,0	2,3 - 2,5	2,1 - 2,2	1,8 - 2,0
(п. 1.6 в ред. Закона Красноярского края от 19.12.2017 N 4-1270)					
1.7	реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями	2,3 - 5,0	2,1 - 2,2	1,9 - 2,0	1,6 - 1,8

(п. 1.7 в ред. Закона Красноярского края от 21.04.2016 N 10-4439)					
1.8	управление социальной защиты населения	2,9 - 5,0	2,6 - 2,8	2,3 - 2,5	1,9 - 2,2
(п. 1.8 в ред. Закона Красноярского края от 11.07.2019 N 7-2927)					
1.9	ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения	2,5 - 5,0	2,2 - 2,4	2,0 - 2,1	1,7 - 1,9
(п. 1.9 введен Законом Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
1.10	специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета	3,0 - 3,8	2,6 - 2,9	2,3 - 2,5	2,0 - 2,2
(п. 1.10 введен Законом Красноярского края от 21.04.2016 N 10-4439)					
2	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области культуры				
2.1	музеи	3,1	2,8	2,6	2,1
2.2	библиотеки	2,7 - 2,9	2,5 - 2,7	2,3 - 2,5	2,2 - 2,3
2.3	учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей	2,7 - 3,0	2,5 - 2,7	2,3 - 2,5	2,2
2.4	театральные учреждения	3,0 - 5,0	2,7		
2.5	филармонии	3,0 - 5,0	2,7		
2.6	учреждения кинематографии	2,0 - 3,0	1,8		
2.7	профессиональные образовательные учреждения	3,2 - 4,5	3,0	2,7	2,4
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
2.8	учреждения дополнительного профессионального образования	2,9 - 4,5	2,7	2,5	
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
2.9	дома искусств	2,0	1,8		
2.10	учреждения по обеспечению деятельности учреждений,	3,5 - 4,5	3,2		

	подведомственных органу исполнительной власти края в области культуры				
(п. 2.10 введен Законом Красноярского края от 25.06.2015 N 8-3640)					
3	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов, лечебно-оздоровительных местностей и природных лечебных ресурсов				
3.1	учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	1,70 - 3,00	1,50 - 1,69	1,30 - 1,49	1,00 - 1,29
(п. 3.1 в ред. Закона Красноярского края от 21.11.2024 N 8-3261)					
3.2	учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и не оказывающие амбулаторно-поликлинической помощи	2,50 - 3,00	2,00 - 2,49	1,30 - 1,99	1,00 - 1,29
(п. 3.2 в ред. Закона Красноярского края от 21.11.2024 N 8-3261)					
3.3	дома ребенка			1,30 - 3,00	1,00 - 1,29
(п. 3.3 в ред. Закона Красноярского края от 21.11.2024 N 8-3261)					
3.4	учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания	1,70 - 3,00	1,50 - 1,69	1,30 - 1,49	1,00 - 1,29
(п. 3.4 в ред. Закона Красноярского края от 21.11.2024 N 8-3261)					
3.5	иные учреждения	1,30 - 4,00	1,20 - 1,29	1,15 - 1,19	1,00 - 1,14
(п. 3.5 в ред. Закона Красноярского края от 21.11.2024 N 8-3261)					
3.6	образовательные учреждения	2,50 - 3,00	2,00 - 2,49	1,30 - 1,99	1,00 - 1,29
(п. 3.6 в ред. Закона Красноярского края от 21.11.2024 N 8-3261)					
4	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в сфере образования				
(в ред. Законов Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518 , от 19.12.2017 N 4-1270)					
4.1	центры питания	4,5	4,0	3,5	3,0

(п. 4.1 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)					
4.2	иные учреждения	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
(п. 4.2 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)					
5	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области физической культуры и спорта				
(в ред. Законов Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648 , от 03.06.2015 N 8-3430)					
5.1	детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (детско-юношеские спортивно-адаптивные школы)	2,5 - 2,7	2,1 - 2,4	1,6 - 2,0	1,5
5.2	исключен. - Закон Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648				
5.3	профессиональные образовательные учреждения	2,8 - 3,3	2,2 - 2,7	1,6 - 2,1	1,5
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
5.4	спортивные учреждения	2,8 - 3,3	2,2 - 2,7	1,6 - 2,1	1,5
5.5	исключен. - Закон Красноярского края от 03.06.2015 N 8-3430				
5.6	учреждения дополнительного профессионального образования	2,6 - 3,0	2,1 - 2,5	1,8 - 2,0	1,5 - 1,7
(п. 5.6 введен Законом Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341; в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
6	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности				
6.1	аварийно-спасательные учреждения	3,1 - 3,5	2,7 - 3,0	2,4 - 2,6	2,0 - 2,3
6.2	учреждения пожарной безопасности	4,1 - 5,0	3,6 - 4,0	3,1 - 3,5	2,0 - 3,0
6.3	учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	3,9 - 4,5	3,5 - 3,8	3,1 - 3,4	2,5 - 3,0

(п. 6.3 в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)					
6.4	учреждения дополнительного профессионального образования	3,3 - 3,5	2,9 - 3,2	2,6 - 2,8	2,0 - 2,5
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
7	Учреждения в сфере природных ресурсов	3	2,5		
8	Учреждения лесного комплекса	3,5	2,5	2,2 - 2,4	2,1
(в ред. Закона Красноярского края от 04.07.2024 N 7-2961)					
9	Учреждения в сфере телевидения (радиовещания)	3	2,5	2	1,5
10	Учреждения в сфере печатных средств массовой информации	3	2,5	2	1,5
11	Учреждения в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	5	4	3	
12	Учреждения агропромышленного комплекса	3,5	3	2,5	2
13	Учреждения ветеринарной службы	3,5	3	2,5	2
14	Учреждения, подведомственные органу исполнительной власти края в области содействия занятости населения				
14.1	центры занятости населения	2,8 - 3,5	2 - 2,7		
14.2	учебно-методические центры	4,6 - 5,0	3,0 - 4,5	2,5 - 2,9	1,9 - 2,4
(п. 14.2 в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)					
14.3	центры профессиональной ориентации и психологической поддержки населения	1,6 - 3,0	1,4 - 1,5	1,2 - 1,3	1,0 - 1,1
(п. 14.3 введен Законом Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)					
15	Исключен. - Закон Красноярского края от 23.12.2021 N 2-362				
16	Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и	3,0 - 5,0	2,5 - 2,9	2,0 - 2,4	1,5 - 1,9

	(или) органов местного самоуправления				
17	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	3,5 - 4,0	3,0 - 3,4	2,7 - 2,9	2,5 - 2,6
(п. 17 введен Законом Красноярского края от 03.06.2015 N 8-3430)					
18	Учреждения в области экологии	3	2,5		
(п. 18 введен Законом Красноярского края от 04.07.2024 N 7-2961)					

Приложение 2
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОДДЕРЖКИ И СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН,
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Красноярского края от 21.04.2016 [N 10-4439](#),
от 19.12.2017 [N 4-1270](#), от 11.07.2019 [N 7-2927](#), от 13.06.2024 [N 7-2836](#))

1. Учреждения, осуществляющие стационарное социальное обслуживание:

1.1. Дома-интернаты (пансионаты) для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов, молодых инвалидов, ветеранов войны и труда; дома-интернаты, предназначенные для граждан, имеющих психические расстройства; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста (престарелых) и инвалидов; психоневрологические интернаты; геронтопсихиатрические центры; реабилитационные центры для лиц, страдающих психическими расстройствами:

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 13.06.2024 N 7-2836)

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Плановая коечная мощность,	401 и более	251 - 400	101 - 250	до 100

койко-мест				
------------	--	--	--	--

2. Учреждения, осуществляющие полустационарное социальное обслуживание:

2.1. Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центры социальной помощи семье и детям:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений <*>			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	2001 и более	1501 - 2000	1001 - 1500	до 1000

<*> При условии предоставления в учреждении социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания группа по оплате труда руководителя учреждения повышается (на одну группу).

2.2. Реабилитационные центры для детей-инвалидов, детей и подростков с ограниченными возможностями:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений <*>			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	1001 и более	501 - 1000	201 - 500	до 200

<*> При условии предоставления в учреждении социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания группа по оплате труда руководителя учреждения повышается (на одну группу).

2.3. Центры социального обслуживания населения:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений <*>			
	I	II	III	IV

Количество получателей социальных услуг, человек	901 и более	701 - 900	501 - 700	до 500
--	-------------	-----------	-----------	--------

<*> При условии предоставления в учреждении социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания группа по оплате труда руководителя учреждения повышается (на одну группу).

2.4. Реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	1501 и более	1001 - 1500	501 - 1000	до 500

2.5. Центры социальной адаптации (помощи) для лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе для лиц без определенного места жительства и занятий:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	701 и более	501 - 700	301 - 500	до 300

3. Учреждения, осуществляющие социальное обслуживание на дому:

3.1. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений <*>			
	I	II	III	IV
Количество получателей социальных услуг, человек	2001 и более	1001 - 2000	501 - 1000	до 500

<*> При условии предоставления в учреждении социальных услуг в форме стационарного социального обслуживания группа по оплате труда руководителя учреждения повышается (на

одну группу).

4. Иные учреждения:

4.1. Управление социальной защиты населения:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей мер социальной поддержки, тыс. чел.	800 и более	601 - 799	251 - 600	до 250

(пп. 4.1 в ред. Закона Красноярского края от 11.07.2019 N 7-2927)

4.2. Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество работников отрасли, охваченных мероприятиями по обеспечению профессионального роста и методическому сопровождению деятельности в области социальной поддержки и социального обслуживания граждан, человек	2501 и более	2001 - 2500	1501 - 2000	до 1500

4.3. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Плановый объем бюджетных и внебюджетных ассигнований на финансовое обеспечение деятельности обслуживаемых учреждений, млн. руб.	1001 и более	601 - 1000	401 - 600	до 400

4.4. Социально-оздоровительные центры:

Наименование показателя объема услуги (работы)	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Плановая коечная мощность, койко-мест	501 и более	201 - 500	76 - 200	до 75
Количество получателей государственных услуг, человек	7501 и более	3001 - 7500	901 - 3000	до 900

(пп. 4.4 введен [Законом](#) Красноярского края от 13.06.2024 N 7-2836)

Приложение 3
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ,
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518,
от 08.10.2014 N 7-2648, от 25.06.2015 N 8-3640, от 24.12.2020 N 10-4659)

1. Музеи:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
1.1. Краеведческие музеи				
Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.	свыше 130	свыше 60 до 130	свыше 20 до 60	от 5 до 20
Количество массовых и культурно-образовательных мероприятий, ед.	свыше 180	свыше 130 до 180	свыше 80 до 130	от 40 до 80
(в ред. Закона Красноярского края от 24.12.2020 N 10-4659)				
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 300	свыше 150 до 300	свыше 80 до 150	от 20 до 80

1.2. Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи				
Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.	свыше 15	свыше 7 до 15	свыше 2 до 7	от 1 до 2
Количество массовых и культурно-образовательных мероприятий, ед.	свыше 100	свыше 70 до 100	свыше 40 до 70	от 20 до 40
(в ред. Закона Красноярского края от 24.12.2020 N 10-4659)				
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 200	свыше 100 до 200	свыше 50 до 100	от 20 до 50
1.3. Литературные, мемориальные и другие учреждения музейного типа				
Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.	свыше 15	свыше 7 до 15	свыше 3 до 7	от 1 до 3
Количество массовых и культурно-образовательных мероприятий, ед.	свыше 70	свыше 50 до 70	свыше 30 до 50	от 10 до 30
(в ред. Закона Красноярского края от 24.12.2020 N 10-4659)				
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 150	свыше 70 до 150	свыше 30 до 70	от 10 до 30

(таблица в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов, массовых мероприятий и культурно-образовательных мероприятий, включая показатели филиалов.

(в ред. Закона Красноярского края от 24.12.2020 N 10-4659)

2. Библиотеки:

2.1. Универсальные научные библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

2.2. Специализированные библиотеки для детей и юношества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 15	свыше 10 до 15	свыше 5 до 10	от 2 до 5
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 315	свыше 210 до 315	свыше 105 до 210	от 42 до 105

2.3. Специализированные библиотеки для инвалидов по зрению относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

3. Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества, международных культурных связей, по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных органу исполнительной власти края в области культуры:
(в ред. Закона Красноярского края от 25.06.2015 N 8-3640)

3.1. Учреждения культуры клубного типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

3.2. Центры народного творчества:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений		
	I	II	III
Количество клубных учреждений, центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха,	свыше 800	от 501 до 800	до 500

домов ремесел и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.			
Количество действующих в течение года клубных формирований в клубных учреждениях, центрах культуры и досуга, парках культуры и отдыха, домах ремесел и других аналогичных организациях, ед.	свыше 3000	от 1501 до 3000	до 1500

3.3. Центры международных культурных связей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество культурных акций международного, российского, краевого уровней, ед.	свыше 15	10 - 15
Количество отработанных обращений краевых государственных и муниципальных учреждений края в рамках международного сотрудничества, ед.	свыше 12	6 - 12

3.4. Учреждения по обеспечению деятельности учреждений, подведомственных органу исполнительной власти края в области культуры:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество обслуживаемых краевых государственных учреждений, ед.	свыше 15	2 - 15

(п. 3.4 введен [Законом](#) Красноярского края от 25.06.2015 N 8-3640)

4. Театральные учреждения и филармонии:

4.1. Театральные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений
------------	---

	I	II
Количество спектаклей, ед.	свыше 279	от 240 до 279
Средняя загрузка зала, процентов	свыше 70	от 50 до 70
Количество новых постановок, ед.	2 - 3	1

4.2. Театры оперы и балета относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

4.3. Филармонии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество концертов, ед.	свыше 1000	от 900 до 1000
Средняя загрузка зала, процентов	свыше 80	от 70 до 80

5. Учреждения кинематографии:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество учреждений кинопроката и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 100	50 - 100
Количество кинофестивалей, кино вечеров, кинолекториев, ед.	свыше 50	30 - 50

6. Краевые государственные образовательные учреждения:

(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

6.1. Профессиональные образовательные учреждения:

(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV

Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 400	до 400	до 300	-
---------------------------------------	-----------	--------	--------	---

Для определения объема деятельности профессионального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

N п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся всех форм обучения (списочный состав)	из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Повышение плановой (проектной) наполняемости	за каждые 50 чел.	15
3	Количество работников	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		дополнительно за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	1
4	Наличие филиалов, интерната при профессиональном образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
5	Наличие обучающихся в учреждениях на полном государственном обеспечении	из расчета за каждого дополнительно	0,5

6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
7	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
8	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
9	Наличие обучающихся в профессиональном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением на собственной базе	за каждого обучающегося	0,5
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
10	Наличие в учебном заведении библиотеки с читальным залом	на 15 мест и более	10
11	Организация производственного обучения (практики) учащихся в учреждениях отрасли (подтверждается договорами)	за каждое учреждение	1
12	Наличие учебно-производственных мастерских с оборудованием, соответствующих программ производственного обучения	за каждую	до 3, не более 20
		дополнительно за каждую паспортизированную учебно-производственную мастерскую, учебный кабинет	до 3, не более 20
13	Наличие автотранспортных средств	за каждую единицу	до 3, не более 20

6.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается органом исполнительной власти края в области культуры.

6.3. Учреждения дополнительного профессионального образования:
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений		
	I	II	III
Количество учреждений и иных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 100	свыше 70 до 100	от 40 до 70
Количество специалистов, повысивших квалификацию, человек	свыше 800	свыше 600 до 800	от 400 до 600

7. Дома искусств:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Количество творческих союзов и других аналогичных организаций, которым оказывается методическая помощь, ед.	свыше 10	5 - 10
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 50	30 - 50

8. Общие положения

8.1. При отнесении учреждений к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров, а также для учреждений, находящихся на территории городов Норильск, Дудинка, показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1,5.

8.2. При отнесении учреждений культуры, основной деятельностью которых является отражение и сохранение культуры коренных малочисленных народов Севера, к группам по оплате труда руководителей среднегодовые показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 9,0.

8.3. В случае проведения реконструкции (капитального ремонта) учреждения показатели для отнесения его к группе по оплате труда руководителя учитываются исходя из их оценки за год, предшествующий году проведения реконструкции (капитального ремонта).

8.4. В случае, когда начало деятельности учреждения не совпадает с началом

предшествующего года, значения объемных показателей для определения группы по оплате труда руководителей пересчитываются пропорционально периоду деятельности учреждения.
(п. 8.4 введен [Законом](#) Красноярского края от 25.06.2015 N 8-3640)

Приложение 4
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ,
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ, РАЗВИТИЯ И ОХРАНЫ КУРОРТОВ,
ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ МЕСТНОСТЕЙ И ПРИРОДНЫХ
ЛЕЧЕБНЫХ РЕСУРСОВ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341,
от 20.09.2013 N 5-1518, от 08.10.2014 N 7-2648, от 23.06.2022 N 3-908)

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений <*>			
	I	II	III	IV
Количество коек в соответствии с бюджетной сметой казенного учреждения, планом финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения (коечный фонд), шт.	1001 и более	от 301 до 1000	от 101 до 300	до 100

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

<*> Если учреждение имеет в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь, которые по показателям, предусмотренным [пунктом 3](#) настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда

руководителя учреждения, чем при определении такому учреждению группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с настоящим пунктом, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на одну группу.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341)

2. Дома ребенка:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество коек в соответствии с бюджетной сметой казенного учреждения, планом финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения (коечный фонд), шт.			151 и более	до 150

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

3. Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число врачебных должностей в учреждении, штатных ед.	201 и более	от 101 до 200	от 61 до 100	до 60

4. Иные учреждения:

4.1. Центры крови:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество заготовленной плазмы (тысяч литров в год)	свыше 11	свыше 6 до 11	свыше 2 до 6	от 0,5 до 2

4.2. Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв":

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений
------------	---

	I	II	III	IV
Количество развертываемых больничных (госпитальных) коек, отрядов первой медицинской помощи (ОПМ) и других формирований (коек, кол-во ОПМ)	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ	свыше 35 до 50 тыс. коек и свыше 20 до 30 ОПМ	свыше 20 до 35 тыс. коек и свыше 8 до 20 ОПМ	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ

В случае несоответствия одного из количественных показателей группа по оплате труда определяется с учетом хранения имущества для учреждений, являющихся центрами крови и имеющих задание по забору донорской крови в объеме не менее 10 тыс. литров.

Если учреждение хранит имущество на 10 и более медицинских складах, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на 1 группу.

4.3. Автотранспортное учреждение:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество автотранспортных средств, ед.	свыше 500	401 - 500	301 - 400	до 300
Численность работников учреждения, чел.	свыше 1000	501 - 1000	101 - 500	до 100
Количество обслуживаемых медицинских учреждений, ед.	свыше 40	11 - 40	до 10	-

(таблица в ред. [Закона](#) Красноярского края от 23.06.2022 N 3-908)

5. Образовательные учреждения:

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество обучающихся (слушателей) в учреждении, чел.	свыше 500	401 - 500	301 - 400	до 300
Наличие симуляционных залов (кабинетов), ед.	свыше 5	3 - 5	до 2	-

Численность педагогических работников учреждения, чел.	свыше 70	46 - 70	31 - 45	до 30
--	----------	---------	---------	-------

(таблица в ред. [Закона](#) Красноярского края от 23.06.2022 N 3-908)

Приложение 5
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 [N 11-5341](#),
от 11.10.2012 [N 3-519](#), от 20.09.2013 [N 5-1518](#), от 08.10.2014 [N 7-2648](#),
от 19.12.2017 [N 4-1270](#))

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 7 и 8](#) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;
(в ред. Закона Красноярского края от 19.12.2017 N 4-1270)

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в сфере образования, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных [пунктом 7](#) настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.
(в ред. Законов Красноярского края от 08.10.2014 [N 7-2648](#), от 19.12.2017 [N 4-1270](#))

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без	из расчета за каждого	0,5

	попечения родителей		
4	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
5	Среднегодовое количество слушателей в учреждениях дополнительного профессионального образования	за каждого слушателя	0,4
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
6	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
7	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
8	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50

9	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
10	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
(в ред. Закона Красноярского края от 11.10.2012 N 3-519)			
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
(в ред. Закона Красноярского края от 11.10.2012 N 3-519)			
12	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
13	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
14	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
		при наличии договорных отношений	15
15	Наличие учебно-опытных участков,	за каждый вид	50

	парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов		
16	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
17	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18	Наличие в краевых государственных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
(п. 18 в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
19	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
20	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
21	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

8. Показатели для отнесения прочих учреждений образования к группам по оплате труда руководителей учреждений:

8.1. Специализированные учреждения по ведению бухгалтерского учета:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4

1	Наличие филиалов на территории края	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Наличие обслуживаемых краевых государственных учреждений по типам	за каждое учреждение	
3.1	дошкольных		0,8
3.2	общеобразовательных		0,6
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
3.3	профессиональных образовательных учреждений		0,7
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
3.4	учреждений дополнительного профессионального образования		1
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
3.5	исключен. - Закон Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648		
3.6	учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)		1
3.7	учреждений дополнительного образования		0,5
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)			
3.8	иных учреждений		0,3
4	Количество работников в обслуживаемых учреждениях	за каждого работника	0,1

8.2. Утратил силу. - Закон Красноярского края от 19.12.2017 N 4-1270.

8.3. Центры развития семейных форм воспитания:

N п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Наличие филиалов на территории	за каждый филиал	20

	Красноярского края		
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	2
3	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
4	Количество граждан, прошедших программу подготовки кандидатов в усыновители и впоследствии усыновивших ребенка-сироту, ребенка, оставшегося без попечения родителей, за календарный год	за каждого гражданина	5

8.4. Дома работников просвещения, дома культуры:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество клубных формирований	за одно клубное формирование	7
2	Численность участников в постоянно действующих клубных формированиях в течение года	за каждые 20 участников	5
3	Количество проведенных учреждением культурно-досуговых мероприятий	за каждое мероприятие	1
4	Количество обслуживаемых мероприятий, проводимых учреждениями системы образования в здании учреждения	за каждое мероприятие	4
5	Наличие филиалов учреждения на территории Красноярского края	за один филиал	25
6	Количество проведенных учреждением мероприятий по обеспечению сопровождения профессионального роста педагогических работников, осуществляемых в различных формах (организация базовых, стажерских и экспериментальных площадок,	за каждое мероприятие с выездом в территории края	10
		за каждое мероприятие, проводимое в здании учреждения	5

	тьюторства, семинаров, мастер-классов, конференций и других)		
7	Наличие разработанных работниками учреждения форм методического обеспечения развития компетентности педагогических работников (авторские разработки уроков и занятий, сценарии, положения, программы семинаров и мастер-классов, методические рекомендации и другое)	за каждую форму	1,5
8	Участие учреждения в социокультурных проектах, международных, всероссийских, краевых программах	за каждое мероприятие	5
9	Количество разработанных работниками учреждения проектов и программ социально-культурной направленности	за каждый проект	15
		за каждую программу	10
10	Количество творческих коллективов, имеющих звание "народный (образцовый)", руководство которыми осуществляют работники учреждения	за каждый коллектив	10
11	Количество концертов, данных творческими коллективами учреждения	за каждый концерт	1
12	Участие творческих коллективов в смотрах, фестивалях, конкурсах	за каждое участие	2, но не более 50

8.5. Центры оценки качества образования:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	2
2	Количество организуемых тестовых испытаний по единому государственному экзамену	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200

3	Число организуемых пунктов проведения единого государственного экзамена	за каждый пункт	0,1
4	Число организуемых тестовых испытаний в рамках государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х классов	за каждое тестовое испытание	0,01, но не более 200
5	Число педагогов, аттестуемых на квалификационную категорию	за каждого педагога	0,01

(пп. 8.5 введен [Законом](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

8.6. Центры питания:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество производственных подразделений	за одно подразделение	5
2	Количество обучающихся (воспитанников), которым предоставляется готовое горячее питание:		
	1-разовое (обед)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,10
	2-разовое (обед и ужин)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,11
	3-разовое (завтрак, обед и полдник)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,12
	4-разовое (завтрак, обед, 1-й ужин и 2-й ужин)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,13
	5-разовое (1-й завтрак, 2-й завтрак, обед, полдник и ужин)	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,14
3	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1 (но не более 30)

(пп. 8.6 введен [Законом](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Группы

по оплате труда руководителей учреждений

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
2	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
3	Профессиональные образовательные учреждения	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
4	Учреждения дополнительного профессионального образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
5	Общеобразовательные учреждения для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
6	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей)	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
7	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)					
8	Иные учреждения, осуществляющие	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

	образовательный процесс				
9	Прочие учреждения образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение 6
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Красноярского края от 25.11.2010 N 11-5341,
от 08.10.2014 N 7-2648, от 03.06.2015 N 8-3430)

1. Детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (детско-юношеские спортивно-адаптивные школы):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	251 - 300	101 - 250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении сооружений	наличие в учреждении сооружений	наличие в учреждении сооружений	-	-

2. Исключен. - [Закон](#) Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648

3. Профессиональные образовательные учреждения и учреждения дополнительного профессионального образования:

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 100	свыше 100	91 - 100	до 90
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортооружений	наличие в учреждении спортооружений	наличие в учреждении спортооружений	-	-

4. Спортивные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 100	свыше 100	до 100	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении	наличие в учреждении	наличие в учреждении	-	-

спортсооружений	спортсооружений	спортсооружений		
-----------------	-----------------	-----------------	--	--

5. Исключен. - [Закон](#) Красноярского края от 03.06.2015 N 8-3430.

6. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий "численность учащихся (спортсменов) в учреждении".

Приложение 6.1
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ, К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(введены [Законом](#) Красноярского края от 03.06.2015 N 8-3430)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	свыше 50	31 - 50	10 - 30	менее 10

Приложение 7
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ
ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТЕРРИТОРИЙ
ОТ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО**

ХАРАКТЕРА, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518,
от 08.10.2014 N 7-2648)

1. Учреждения пожарной безопасности:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 650	451 - 650	201 - 450	до 200
Количество подразделений в учреждении	свыше 50	21 - 50	11 - 20	до 10
Количество населения, которому оказываются государственные услуги, тыс. человек	свыше 90	71 - 90	61 - 70	до 60
Количество населенных пунктов, обслуживаемых учреждением	свыше 200	81 - 200	51 - 80	до 50

2. Учреждения дополнительного профессионального образования:

(в ред. Закона Красноярского края от 08.10.2014 N 7-2648)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 80	61 - 80	51 - 60	до 50
Количество подразделений в учреждении (филиалов)	свыше 5	3 - 5	1 - 2	нет

Количество мест дислокации	свыше 6	4 - 6	2 - 3	1
Численность слушателей, человек	свыше 3500	3001 - 3500	2501 - 3000	до 2500

3. Аварийно-спасательные учреждения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 300	201 - 300	151 - 200	до 150
Количество подразделений в учреждении (филиалов)	свыше 15	11 - 15	6 - 10	до 5
Количество муниципальных образований края, обслуживаемых учреждением	свыше 50	41 - 50	21 - 40	до 20
Количество населения, которому оказываются государственные услуги, млн. человек	свыше 2,5	2,1 - 2,5	1,1 - 2,0	до 1,0

4. Учреждения, осуществляющие деятельность в областях гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера: (в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников по штату, человек	свыше 80	51 - 80	31 - 50	до 30
Количество складских помещений, единиц	свыше 4	4	3	до 2
Охват населения края,	свыше 70	60 - 70	51 - 59	до 50

оповещаемого с помощью автоматизированной системы централизованного оповещения гражданской обороны, %				
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)				
Количество объектов, подключенных к корпоративной сети связи и передачи данных, единиц	свыше 15	10 - 15	6 - 9	до 5
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)				

Приложение 8
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ ПРИРОДНЫХ
РЕСУРСОВ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Наличие территориально обособленных отделов (подразделений) в учреждении	да	нет

Приложение 8.1
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ К ГРУППАМ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(введены [Законом](#) Красноярского края от 04.07.2024 N 7-2961)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Наличие территориально обособленных отделов (подразделений) в учреждении	да	нет

Приложение 9
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 04.07.2024 N 7-2961)

1. Объем деятельности учреждений при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3
1	Численность работников учреждения от 10 до 30 человек	2,0
2	Численность работников учреждения от 31 до 50 человек	2,1
3	Численность работников учреждения от 51 до 300 человек	2,2
4	Численность работников учреждения свыше 300 человек	3,5

5	Количество участков лесничеств 5 и более	0,1
6	Количество участков лесного фонда, переданных в аренду, равно 15 и более	0,1
7	Количество участков лесного фонда, переданных в аренду, равно 50 и более	0,2

2. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется в зависимости от суммы баллов, начисленных по объемным показателям, и составляет:

Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов, начисленных по показателям)			
I группа	II группа	III группа	IV группа
3,5	2,5	от 2,2 до 2,4	от 2,0 до 2,1

Приложение 10
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В СФЕРЕ
ТЕЛЕВИДЕНИЯ (РАДИОВЕЩАНИЯ) И ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ
ИНФОРМАЦИИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Учреждения в сфере телевидения (радиовещания):

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем охвата населения телевидением (радиовещанием), тыс. человек	свыше 500	свыше 300 до 500	свыше 200 до 300	до 200

2. Учреждения в сфере печатных средств массовой информации:

2.1. Учреждения, издающие журнальную продукцию:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Средний объем номера, в учетно-издательских листах	свыше 15	от 14 до 15	от 9 до 13	менее 9
Периодичность	более одного раза в месяц	более одного раза в месяц	один раз в месяц	один раз в месяц

2.2. Учреждения, издающие газетную продукцию:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем (в неделю), формат	формат А3, 24 полосы и более	формат А3, 16 - 20 полос	12 А3 - 14 А3 или 18 А4 - 30 А4	до 12 А3 или до 18 А4
Периодичность	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю

2.3. В случае когда учреждение осуществляет выпуск журнальной и газетной продукции одновременно, учреждению устанавливается наибольшая из групп по оплате труда руководителей, определенных на основании отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей по издаваемой продукции.

Приложение 11
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ В ОБЛАСТИ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ И ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ДОРОЖНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений
------------	---

	I	II	III
Суммарный объем работ, выполняемый по строительству, реконструкции и капитальному ремонту автомобильных дорог и сооружений на них, млн. рублей	свыше 848	свыше 339 до 848	до 339

Приложение 12
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ
АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число организаций сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, которые пользуются информационными материалами учреждения и деятельность которых освещается в течение года, ед.	свыше 300	от 201 до 300	от 101 до 200	до 100

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Приложение 13
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРНОЙ СЛУЖБЫ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Отделы ветеринарии:

(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество обслуживаемого поголовья, сельскохозяйственных, непродуктивных животных и птицы, голов	свыше 15000	от 10001 до 15000	от 5000 до 10000	менее 5000
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)				
Количество подконтрольных ветеринарной службе объектов на обслуживаемой территории, ед.	свыше 150	от 101 до 150	от 50 до 100	менее 50
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)				

При определении группы по оплате труда руководителя учреждения в случае, когда показатели относятся к разным группам по оплате труда, группа определяется по показателю, отнесенному к более высокой группе.

2. Ветеринарные лаборатории:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество лабораторных исследований (экспертиз)	свыше 50000	от 30001 до 50000	от 20000 до 30000	менее 20000

3. Эпизоотические отряды:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Организация противоэпизоотических мероприятий и контроль за их проведением, условных голов	свыше 5000	от 3001 до 5000	от 1500 до 3000	менее 1500

(п. 3 введен [Законом](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Приложение 14
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ В ОБЛАСТИ СОДЕЙСТВИЯ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

1. Центры занятости населения:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений	
	I	II
Центры занятости населения, обслуживающие территорию с численностью жителей, тыс. человек	100 и более	менее 100

Центры занятости населения, расположенные в закрытых административно-территориальных образованиях, относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

**2. Учебно-методические центры, центры профессиональной ориентации и
психологической поддержки населения:**

(в ред. [Закона](#) Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений
------------	---

	I	II	III	IV
Количество граждан, обучающихся в учреждении, человек	201 и более	101 - 200	51 - 100	до 50
(в ред. Закона Красноярского края от 20.09.2013 N 5-1518)				

Приложение 15
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
РЕАЛИЗАЦИЮ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ КРАЯ
В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Утратили силу. - Закон Красноярского края от 23.12.2021 N 2-362.

Приложение 16
к Закону края
от 29 октября 2009 г. N 9-3864

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ
НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Закона Красноярского края от 05.12.2024 N 8-3408)

N п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
----------	------------	---

1	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в области социальной поддержки и социального обслуживания населения	до 50,1
2	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в области культуры	до 44,7
3	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в области здравоохранения, лекарственного обеспечения, функционирования, развития и охраны курортов, лечебно-оздоровительных местностей и природных лечебных ресурсов	до 54,1
4	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в сфере образования	до 49,1
5	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в области физической культуры и спорта	до 40,1
6	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, пожарной безопасности	до 24,1
7	Учреждения в сфере природных ресурсов	до 31,1
8	Учреждения лесного комплекса	до 32,1
9	Учреждения в сфере телевидения (радиовещания)	до 25,7
10	Учреждения в сфере печатных средств массовой информации	до 25,7
11	Учреждения в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности	до 30,6
12	Учреждения агропромышленного комплекса	до 13,7

13	Учреждения ветеринарной службы	до 16,1
14	Учреждения, подведомственные исполнительному органу края в области содействия занятости населения	до 31,1
15	Учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти края и (или) органов местного самоуправления	до 38,1
16	Учреждения, осуществляющие деятельность в сфере молодежной политики	до 26,1
17	Учреждения в области экологии	до 31,1
